

S.C. TURDA SALINA DURGĂU S.A.

Intrare / ieșire

Nr. 6819 / 18.11.16

## PROIECT

### Componenta inițială a planului de selecție

pentru recrutarea și selecția consiliului de administrație al societății Turda Salina Durgău S.A.

#### 1. Aspectele-cheie ale procedurii de selecție

Procedura de selecție se va desfășura cu respectarea dispozițiilor exprese ale:

- OUG 109/2011 aprobată prin legea 111/2016
- Normelor metodologice publicate în monitorul oficial nr. 803 din data de 12.10.2016
- Hotărârile de Consiliu Local al Municipiului Turda 262/07.11.2016 (respectiv Hotărârea AGA extraordinară 24 din 14.11.2016)

Procedura de selecție cuprinde:

- a) procedura de selecție prealabilă (etapele cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție și întocmirea listei scurte)
- b) procedura de selecție finală (parcursul alcătuită din totalitatea etapelor de selecție pentru evaluarea candidaților din lista scurtă în vederea numirii și încheierii contractului de mandat).

2. **Data de declanșare a procedurii de selecție:** data Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor de declanșare a procedurii de selecție – 14.11.2016.

3. **Data aprobării componentei inițiale a planului de selecție:** aprobarea componentei inițiale a planului de selecție de către comitetul de nominalizare și renumerare: cel târziu la data de 24.11.2016, cu respectarea termenului intermediar de prevăzut în art 5 alin 2 din norme.



**4. Realizarea procedurii de selectare a expertului independent specializat in recrutarea resurselor umane**

**4.1. Termenii de referinta pentru expertul independent, respectiv criteriile de selectie al acestuia, conform anexei la proiect , cu respectarea, in intregime, a art.10 din normele metodologice.**

**4.2 Achizitionarea serviciilor expertului independent, cu respectarea prevederilor legislatiei achizitiilor publice - termen de 5 zile de la aprobarea componetei initiale a planului de selectie, care cuprinde si criteriile**

**4.3 Contractarea serviciilor expertului independent, cu respectarea prevederilor legislatiei achizitiilor publice - termen de 2 zile de la finalizarea procedurii de achizitie**

**5. Aprobarea de catre Expertul independent contractat in consultare cu Comitetul de nominalizare si renumerare a componetei integrale a planului de selectie in conformitate cu dispozitiile art 14 ale. 1 lit.c din normele metodologice.**

Apahidean Dorin \_\_\_\_\_

Corpodean Dorel \_\_\_\_\_

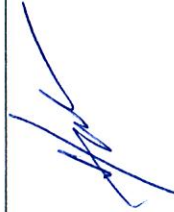


**Anexa la componenta initiala a planului de selectie**

**Termenii de referință pentru expertul independent propuși pe baza componentei inițiale a planului de selecție de către autoritatea publică tutelară sau comitetul de nominalizare și remunerare**

Selecția expertului independent specializat în recrutarea resurselor umane se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu luarea în considerare a criteriilor mai jos enumerate:

Nr. crt.	Criterii de evaluare a expertului independent specializat în recrutarea resurselor umane	Îndeplinire	
		Da	Nu
	<b>Cerințe conform legii 111/2016</b>		
1.	Portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private;	Specificațiile companiei Minim 2 contracte de recrutare și selecție încheiate pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private;	
2.	Valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și directorilor;	Minim 40 000 lei	
3.	Componenta echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori;	Minim 2 experți, dintre care cel puțin unul dintre ei cu experiență anterioară în proceduri de recrutare de administratori;	
4.	Gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice sau sectoare similare	Minim 2 proiecte de recrutare realizate de către expertul independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice	





5.	Managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului;	Experiență anterioară de minim 1 an experiență în activități de management de proiect și coordonare a expertului		
6.	Experiență în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanta;	Experiență anterioară de minim 1 an		
7.	Procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani.	Minim 50% dintre candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani.		
8.	Autorizare pentru realizarea activității de recrutare și selecție din partea unei instituții (Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă sau Colegiul Psihologilor pentru componenta “Muncii și organizațională”)	Autorizare pentru realizarea activității de recrutare și selecție din partea unei instituții (Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă sau Colegiul Psihologilor pentru componenta “Muncii și organizațională”)		

