

Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European și a Consiliului din 10 martie 2023 stabilește cerințe minime menite să consolideze aplicarea principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei („principiul egalității de remunerare”), consacrat la articolul 157 din TFUE, precum și interzicerea discriminării, prevăzută la articolul 4 din Directiva 2006/54/CE, în special prin transparență salarială și mecanisme consolidate de asigurare a respectării legii.

La nivelul societății Salina Turda SA, la 31 Decembrie 2025:

- Diferența de remunerare dintre femei și bărbați: -4.73%
- Diferența mediană de remunerare dintre femei și bărbați: -16.58%
- Din total salariați: 70,63% femei, 29,36% bărbați
- Nu există diferențe între femei și bărbați pentru componentele variabile ale remunerației. Acestea sunt cuprinse în cadrul Contractului colectiv de muncă.